

EVALUATION DE L'UNITE :

Laboratoire Ville Mobilité Transport (LVMT)

SOUS TUTELLE DES ETABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des ponts Paristech

Institut français des sciences et technologies des transports, de l'aménagement et des réseaux – IFSTTAR

Université Paris-Est Marne-La-Vallée - UPEM

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2018-2019
VAGUE E



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Michel Hubert, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées des tableaux de ce rapport sont extraites des fichiers déposés par les tutelles (dossier d'autoévaluation et données du contrat en cours / données du prochain contrat).

PRESENTATION DE L'UNITE

Nom de l'unité :	Laboratoire Ville Mobilité Transport
Acronyme de l'unité :	LVMT
Label demandé :	UMR
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
N° actuel :	T 9403
Nom du directeur (2018-2019) :	M. Pierre ZEMBRI
Nom du porteur de projet (2020-2024) :	M. Pierre ZEMBRI
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	

MEMBRES DU COMITE D'EXPERTS

Président :	M. Michel HUBERT, Université Saint-Louis – Bruxelles, Belgique
Experts :	M ^{me} Gaelle DELETRAZ, Université de Pau et des Pays de l'Adour M. Christophe IMBERT, Université de Rouen M. André LARCENEUX, Université de Bourgogne M. Didier PARIS, Université de Lille (CNU) Mme Gaelle Deletraz, Université de Pau

REPRESENTANT DU HCERES

M. Xavier DESJARDINS

REPRESENTANTS DES ETABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITE

M^{me} Corinne BRANQUART, IFSTTAR
M. Damien LAMBERTON, UPEM
M. Serge PIPERNO, IFSTTAR
M^{me} Françoise PRETEUX, ENPC

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GEOGRAPHIQUE DE L'UNITE

Le LVMT a été créé en 2003 dans le cadre d'un partenariat entre l'Université Paris-Est Marne-la-Vallée (UPEM), l'École Nationale des Ponts et Chaussées (ENPC) et l'Institut National de Recherche sur les Transports et leur Sécurité (INRETS) devenu en 2011 l'Institut Français des Sciences et des Technologies des Transports, de l'Aménagement et des Réseaux (IFSTTAR). L'année 2013 a été marquée par le passage de témoin entre M. Jean LATERRASSE, fondateur du LVMT, et M. Pierre ZEMBRI. Le laboratoire, qui bénéficie d'un statut d'UMR depuis 2006, est établi pour l'essentiel à la Cité Descartes (Champs-sur-Marne) ; un chercheur IFSTTAR et deux contractuels sont localisés sur le site de Villeneuve d'Ascq (59), et un enseignant-chercheur est sur le site UPEM de Val d'Europe.

DIRECTION DE L'UNITE

MM. Pierre ZEMBRI (directeur), Olivier BONIN (directeur-adjoint), Fabien LEURENT (directeur adjoint) et M^{me} Sophie CAMBON-GRAU (secrétaire générale) forment le comité de direction du LVMT.

NOMENCLATURE HCERES

SHS3 Espace, environnement et sociétés ; SHS 3-2 Aménagement et Urbanisme ; SHS 3-1 Géographie ; SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux ; SHS 2-2 Science politique ; SHS 2-3 Anthropologie et ethnologie ; SHS 2-4 Sociologie, démographie ; SHS1 Marchés et organisations ; SHS 1-1 Économie ; ST 5 Sciences pour l'ingénieur.

DOMAINE D'ACTIVITE

Le LVMT a pour champ scientifique le système constitué par la Ville, vue comme un ensemble d'acteurs, d'établissements et d'activités, et le Transport, sous-système crucial pour le développement de la ville dans l'espace, pour son fonctionnement interne et son inscription dans des réseaux relationnels et commerciaux. Dans ce cadre d'interaction, la mobilité des personnes joue un rôle central et est un révélateur du fonctionnement des villes. Elle revêt plusieurs dimensions : la mobilité dite quotidienne, constituée des déplacements nécessaires pour accomplir des activités en différents lieux et selon différentes temporalités ; la mobilité touristique, plus occasionnelle et plus diverse ; la mobilité résidentielle qui détermine l'ancrage dans le territoire, et même la mobilité sociale au plan individuel ou dans l'évolution d'un quartier. L'approche systémique est fondamentale pour le laboratoire, dont les recherches se situent à la croisée entre l'aménagement, l'urbanisme, la géographie, l'économie, la sociologie et les sciences de l'ingénieur. Le positionnement du laboratoire se situe essentiellement en sciences humaines et sociales, sur des registres qualitatifs et quantitatifs, empiriques et théoriques, notamment dans le développement de modèles de simulation qui mobilisent pour partie des sciences de l'ingénieur.

Pour la période quinquennale 2014-2019, le LVMT est animé scientifiquement selon quatre axes thématiques, auxquels les chercheurs se rattachent librement et non exclusivement. Il ne s'agit donc pas d'équipes au sens classique du terme. Les binômes de chercheurs responsables d'axe ont une responsabilité d'animation, avec notamment l'organisation de séminaires internes. Les quatre thématiques actuelles sont :

-Axe 1 : Pratiques de mobilité, accès à la ville, imaginaires urbains (animatrices : M^{mes} Anne JARRIGEON et Sandrine WENGLANSKI)

-Axe 2 : Dynamiques territoriales, stratégies de localisation, action publique (animatrice et animateur : M^{me} Caroline GALLET et M. Laurent TERRAL)

-Axe 3 : Interactions Ville-Transports : agencement des lieux, urbanisme des transports collectifs, modélisation intégrée (animateurs : MM. Nicolas COULOMBEL et Alain L'HOSTIS)

-Axe 4 : Analyse économique et modélisation du transport et du trafic (animatrice et animateur : M^{me} Virginie BOUTUEIL et M. Philippe POINSOT)

EFFECTIFS DE L'UNITE

	Composition de l'unité	
	LVMT	
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2018	Nombre au 01/01/2020
Professeurs et assimilés	3	3
Maîtres de conférences et assimilés	8	8
Directeurs de recherche et assimilés	2	2
Chargés de recherche et assimilés	8	8
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS autres personnels cadre et non cadre EPIC...	5	5
Sous-total personnels permanents en activité	26	26
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres	37	
<i>dont doctorants</i>	22	
Autres personnels non titulaires	5	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	46	
Total personnels	72	26

AVIS GLOBAL SUR L'UNITE

Le LVMT est un laboratoire d'excellence qui se caractérise notamment par un collectif puissant, dynamique et solidaire, une production scientifique très importante eu égard au nombre de ses chercheurs permanents et un nombre substantiel de publications de rang A à l'international. L'apport des contractuels, docteurs pour la plupart, constitue un élément-clé dans la prise en charge et la qualité de cette production. Le LVMT fournit également à ses doctorants un milieu et un accompagnement extrêmement favorables à la réalisation de thèses qui contribuent au renouvellement constant des thématiques et problématiques de recherche de l'unité.

La diversité des disciplines, des pratiques et des méthodes de recherche est sans conteste un atout fort du LVMT à maintenir à l'avenir, notamment à travers sa politique de recrutement. Cette diversité n'est pas cloisonnée mais donne lieu, au quotidien, à de nombreux échanges féconds et à des complémentarités inédites.

Bien inséré dans l'environnement académique du pôle de Marne-la-Vallée, dont il est l'un des moteurs, mais aussi dans de nombreux réseaux nationaux et internationaux, le LVMT a su développer des partenariats avec une diversité d'acteurs, notamment du monde socio-économique, sur les questions de transport et d'aménagement du territoire. Plusieurs chaires de mécénat en découlent qui assurent une certaine stabilité dans les financements de recherche et permettent des collaborations dynamiques. Cet écosystème très riche, mais complexe, et les nombreuses sollicitations qui en découlent, auxquelles s'ajoutent les missions d'enseignement, font toutefois peser une lourde charge en particulier sur les épaules des enseignants-chercheurs permanents dont le temps de recherche s'en trouve réduit. La distinction plus claire de deux pôles d'activité (recherche / expertise) pourrait peut-être faciliter à l'avenir le positionnement des divers partenaires.

Bien que conscient des limites de ses moyens humains, le LVMT souhaite continuer à asseoir la présence de ses analyses dans des champs porteurs, comme les mobilités connectées, les services à la mobilité ou la gestion énergétique des villes.

Dans un contexte institutionnel mouvant, la continuité dans la gouvernance, qui fonctionne de façon régulière, collégiale, transparente et solidaire financièrement, et la poursuite des axes de recherche sont bénéfiques pour le laboratoire. Toutefois, le ratio contractuels/titulaires élevé constitue une fragilité (non pérennisation de certaines compétences pointues) et un risque de dépendance de l'unité à la recherche de financements qui pourraient l'éloigner de ses priorités. L'absence de statut pécuniaire satisfaisant pour les docteurs sous contrats temporaires et le manque de perspectives de progression dans leur carrière constituent également une préoccupation majeure. Enfin, une marge de progression existe quant à l'organisation formelle et la gestion des carrières des fonctions supports et des personnels d'appui à la recherche.

Enfin, les réformes en cours au niveau des tutelles, avec notamment la création de l'Université Gustave Eiffel, crée un climat d'incertitude sur lequel le LVMT a peu de prises. Il est à espérer que ces réformes amènent simplification administrative, diminution des coûts de coordination, augmentation des financements de recherche et, surtout, meilleures perspectives pour le recrutement de personnels permanents, toutes choses nécessaires à la consolidation du LVMT. Il s'agit d'éviter également une dilution, à l'international notamment, de l'identité et de l'image de Marne-la-Vallée dans un ensemble flou. Le comité d'experts estime en effet que, s'il est correctement soutenu, le LVMT disposera de tous les atouts pour jouer, davantage encore qu'aujourd'hui, un rôle d'étendard à l'échelle européenne et internationale pour la recherche en matière de mobilité et de transport dans leurs interactions avec les villes et les territoires.

EVALUATION DETAILLEE DE L'UNITE

PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRECEDENT RAPPORT

Un des points importants relevé par la précédente évaluation (2014) concernait la structuration en équipes, avec le risque de porter atteinte à la cohésion d'ensemble du laboratoire. Le LVMT a pris en compte cette observation pour se structurer en 4 axes thématiques avec la possibilité pour les chercheurs de ne pas s'enfermer sur un seul thème, ce qui ouvre une possibilité de transversalités bienvenues.

CRITERE 1 : QUALITE DES PRODUITS ET ACTIVITES DE LA RECHERCHE

A - Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	LVMT
Journaux / Revues	
Articles scientifiques	232
Articles scientifiques en anglais ou en langue étrangère	87
Articles de synthèse / revues bibliographiques	0
Articles de synthèse / revues bibliographiques en anglais ou en langue étrangère	0
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.)	62
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.) en anglais ou en langue étrangère	3
Commentaires d'arrêts	0
Ouvrages	
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	125
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions en anglais ou en langue étrangère	34
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique	21
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique en anglais ou en langue étrangère	1
Chapitres d'ouvrage	125
Chapitres d'ouvrage en anglais ou en langue étrangère	34
Thèses publiées / éditées	0
Colloques / congrès, séminaires de recherche	
Éditions d'actes de colloques / congrès	
Articles publiés dans des actes de colloques / congrès	200
Autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	2
Organisation de colloques / congrès	6

Produits et outils informatiques	
Logiciels	OUI
Bases de données	NON
Outils d'aide à la décision	OUI
Corpus	NON
...	
Développements instrumentaux et méthodologiques	
Prototypes et démonstrateurs	OUI
Plateformes et observatoires	OUI
...	
Autres produits propres à une discipline	
Créations artistiques théorisées	OUI
Mises en scènes	NON
Films	OUI
...	
Activités éditoriales	
Participation à des comités éditoriaux (journaux scientifiques, revues, collections, etc.)	OUI
Direction de collections et de séries	OUI
Activités d'évaluation	
Évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques (relecture d'articles / reviewing)	OUI
Évaluation de projets de recherche	OUI
Évaluation de laboratoires (type Hcéres)	OUI
Responsabilités au sein d'instances d'évaluation	OUI
Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives	
Contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, banque mondiale, FAO, etc.)	2
Contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	12
Contrats avec les collectivités territoriales	5
Contrats financés dans le cadre du PIA	7
Contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	3
Post-doctorants et chercheurs seniors accueillis	
Post-doctorants	23
Chercheurs seniors accueillis	6
Indices de reconnaissance	
Prix	11

Distinctions	1
Appartenance à l'UF	NON
Responsabilités dans des sociétés savantes	OUI
Invitations à des colloques / congrès à l'étranger	OUI
Séjours dans des laboratoires étrangers	OUI

Points forts et possibilités liées au contexte

Les productions scientifiques du LVMT sont à la fois de grande qualité et très diversifiées. Celui-ci a maintenu sur l'ensemble de la période un haut niveau de publications de rang A en visant plus spécifiquement des revues internationales (*Journal of Transport Geography, Transportation Research*). De plus, le LVMT a fait un effort remarquable pour améliorer sa production dans des revues internationales, principalement en anglais, même si son champ d'investigation reste largement national. Des terrains étrangers sont investigués mais cela semble plus ressortir d'opportunités et d'initiatives individuelles. La collaboration avec le DLR doit porter ses fruits. Le laboratoire maintient aussi un bon équilibre entre articles et ouvrages et direction d'ouvrages. Il faut noter aussi la forte présence du laboratoire dans les colloques internationaux et un rayonnement scientifique significatif (comités éditoriaux, referees...).

Les recherches ont été réalisées dans le cadre de contractualisations classiques de recherche fondamentale et finalisée (ANR, H2020, ADEME), de partenariats récurrents non finalisés et de dispositifs locaux en évolution (Labex Futurs Urbains, Super BQR de l'UPEM), ce qui montre la capacité du LVMT à répondre à différents appels d'offre nationaux et internationaux. La grande richesse de la production scientifique se caractérise aussi par une diversité de supports – films, œuvres artistiques, déclaration d'invention, outils de modélisation d'aide à la décision... – qui mérite d'être mise en avant.

Enfin, le LVMT occupe une place de choix dans le contexte scientifique « hors norme » du pôle de Marne-la Vallée tant en matière de recherche que d'enseignement sur la ville : E.U.P, E.N.T.P., Labex Futurs urbains, Site FUTURE... Le LVMT bénéficie du milieu de recherche favorable que constitue le « cluster » de Marne-La Vallée, mais en est également un des contributeurs et producteurs. Cela se traduit par des publications en commun avec les laboratoires du site de l'IFSTTAR, de l'UPEM (Lab'Urba) ou de l'ENPC (LATTS, CIRED). L'animation de séminaires réguliers constitue une force d'attractivité sur l'ensemble de la communauté scientifique nationale du champ urbanisme/mobilité/transport.

Points à améliorer et risques liés au contexte

La visibilité internationale des travaux du LVMT est contrastée selon les axes de recherche : la plupart des articles en langue étrangère se retrouvent dans des revues sur les transports relevant des axes 3 et 4, beaucoup moins dans ceux qui concernent les questions de mobilités (axe 1) et d'action publique (axe 2). Cela traduit sans doute des effets liés aux terrains étudiés (environnements culturels des représentations, cadres institutionnels des politiques publiques...). Contrairement à son assise nationale très forte, l'assise internationale du laboratoire pose question : en dehors de l'accueil de chercheurs étrangers ou de la participation des membres du LVMT à des conférences internationales, aucune participation institutionnelle significative à des grands réseaux internationaux n'est mentionnée, à l'exception notoire de l'Association de Science Régionale de Langue Française et du GT Mobilité Spatiale Fluidité Sociale (MSFS) de l'AISLF. De plus, il conviendrait d'étendre le champ de recherche à des analyses plus comparatives avec d'autres pays (le méta-observatoire des mobilités est une belle avancée de ce point de vue). Une implication plus forte dans des contrats européens devrait être développée.

La présentation des résultats en 18 rubriques révèle un morcellement dans la production qu'on voit peu compensé par des actions transversales. Trois de ces rubriques représentent 36 % des publications. La production scientifique différentielle selon les rubriques ou les axes gagnerait à être mieux mise en relation avec les priorités du Laboratoire. L'effort devrait être poursuivi pour des analyses transversales et de synthèse. Un ouvrage collectif de synthèse, bilan d'étape, pourrait être utile.

La gestion complexe des tutelles multiples, aux objectifs peut-être pas toujours convergents, constitue également une difficulté.

Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

Le LVMT est un laboratoire dynamique sur les questions de mobilité, de planification urbaine et des transports. La production scientifique dans des supports variés donne une grande visibilité à ses recherches qui bénéficient d'une vraie reconnaissance nationale et internationale. La présentation du Laboratoire par axes ne met pas suffisamment en lumière les complémentarités existantes et ne rend pas suffisamment compte des dynamiques transversales pourtant bien présentes au sein du LVMT.

B - Interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

Interactions de l'unité avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	
Brevets, licences, déclarations d'invention	
Déclarations d'invention	1
Brevets déposés	0
Brevets acceptés	0
Brevets licenciés	0
Interactions avec les acteurs socio-économiques	
Contrats de R&D avec des industriels	14
Bourses Cifre	29
Créations de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	OUI
Création d'entreprise, de start-up	0
Activités d'expertise scientifique	
Activités de consultant	NON
Participation à des instances d'expertises (type Anses) ou de normalisation	NON
Expertise juridique	NON
Rapports d'expertises techniques, produits des instances de normalisation	NON
Produits destinés au grand public	
Émissions radio, TV, presse écrite	OUI
Produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	OUI
Produits de médiation scientifique	OUI
Débats science et société	OUI
...	

Points forts et possibilités liées au contexte

Le dynamisme des interactions avec l'environnement non académique est très important, diversifié et notable. Il concerne à la fois les liens avec des acteurs socio-économiques, notamment avec des départements R&D de grandes entreprises (SNCF, Groupe Vinci, Renault Paris-Tech) pour la création d'outils de modélisation pour l'aide à la décision et des participations au débat public (interviews, participation à la journée internationale des assises de la mobilité ou des assises d'élus locaux). La visibilité du LVMT auprès des acteurs socio-économiques s'appuie notamment sur son implication dans l'Institut de la mobilité durable (groupe Renault) et dans le Forum des vie mobiles (groupe SNCF). Le nombre de bourses Ciffre est aussi un bon indicateur des liens avec le milieu économique ainsi que les contrats de RD.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Le risque d'un déséquilibre entre la recherche finalisée et la recherche fondamentale n'est pas totalement à exclure. Si la multiplication des chaires avec des acteurs du monde socio-économique offre des marges de manœuvre budgétaires et des conditions favorables à la mise en œuvre notamment de plateformes de modélisation, elle peut conduire à un surinvestissement du laboratoire dans de l'expertise et de l'ingénierie si celui-ci n'aménage pas des lieux et des moments d'échanges d'expériences et de retour réflexif vers des questionnements plus théoriques. Malgré des évolutions notables, ces collaborations restent encore très fortement cantonnées au plan national si bien qu'il existe un risque d'une surspécialisation dans une expertise spécifique au cas français peu exportable.

Le LVMT a diversifié ces dernières années les formes de ses productions (webdoc, méta-observatoire, jeu interactif, etc.). Une meilleure valorisation et visibilité de ces productions, notamment sur le site internet, serait souhaitable. Une certaine clarification quant à la mise en œuvre de « living labs » est encouragée.

L'ouverture vers le monde socio-économique est illustrée par le fort ratio chercheurs contractuels (CDD) /chercheurs titulaires. Cela peut conduire à la nécessité de consolider le nombre de contrats d'expertise afin de pouvoir renouveler les CDD, voire de les transformer en CDI, ce qui pourrait constituer une pression excessive sur le fonctionnement du laboratoire.

Appréciation sur les interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

La très grande implication du LVMT dans des échanges avec l'environnement non académique, plus spécifiquement avec les acteurs du monde socio-économique, est un atout majeur de cette UMR. Toutefois, elle pourrait davantage capitaliser ces expériences sur le plan théorique et les développer à l'international.

C – Implication dans la formation par la recherche

Implication dans la formation par la recherche de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	
Produits des activités pédagogiques et didactiques	
Ouvrages	OUI
E-learning, moocs, cours multimédia, etc.	OUI
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses	
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses	0
Formation	
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherche (HDR)	9
Nombre d'HDR soutenues pendant la période	3
Nombre de doctorants	153
dont doctorants bénéficiant d'un contrat spécifique au doctorat	35

Nombre de thèses soutenues	27
Durée moyenne des thèses	50 mois
Stagiaires (BTS, M1, M2)	90
Labellisation nationale ou internationale des formations (Erasmus Mundus p ex.)	0

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LVMT sait tirer profit d'un contexte très favorable à la formation (création de l'Ecole d'urbanisme de Paris, liens avec le monde socio-économique...) pour aboutir à la soutenance de 27 thèses d'une durée moyenne conforme à ce qui s'observe dans les SHS. La formation à et par la recherche est un des points forts du LVMT, et est marquée par son implication dans l'Ecole doctorale de l'UPE (direction). Le financement des thèses est assuré dans de bonnes conditions, même si la diversité des statuts des doctorants et des modalités de financement (Université, IFSTTAR, ENPC) est à surveiller. Les conditions matérielles mises à disposition des doctorants sont à remarquer. L'encadrement (direction, codirection, comités de suivi) permet un accompagnement permanent des doctorant.e.s qui bénéficient par ailleurs de séminaires réguliers, au LVMT ou dans l'UPE. La participation des doctorants à des colloques internationaux est encouragée et facilitée, y compris sur le plan matériel. Le LVMT a mis en place une réflexion déontologique pour encadrer les publications des doctorants (et des ingénieurs d'études)

L'insertion professionnelle ou en post-doc est rendue facile par les réseaux que peut mobiliser le LVMT, ce qui est un atout psychologique réel pour les doctorants. Toutefois l'insertion dans la communauté institutionnelle des chercheurs est rendue plus difficile en raison de la raréfaction des postes.

La présence d'une école d'urbanisme et d'écoles d'ingénieurs facilite le recrutement de stagiaires pour participer aux projets de recherche. La participation de l'unité à la création du Master Smart Mobility lui permet également de diversifier les voies de recrutement de ses doctorant.e.s. La participation active des membres du laboratoire à l'ED Ville Transports Territoires structure solidement son implication dans la formation par la recherche. Le nombre stable d'encadrants HDR, entre 8 et 9, permet de maintenir une moyenne annuelle de soutenances autour de 7.

Points à améliorer et risques liés au contexte

La diversité des formations initiales et des formes de contrats doctoraux, en lien avec des projets professionnels pas toujours orientés vers la recherche académique, impliquent des modalités différenciées du suivi des doctorantes et des doctorants et une attention particulière qui ne sont pas explicitement évoquées dans l'auto-évaluation du LVMT. Les reconfigurations institutionnelles actuelles peuvent être à la fois porteuses d'opportunités et de contraintes.

La situation plus délicate des post-doctorantes et post-doctorants, aux statuts multiples, doit être suivie avec la plus grande attention. La précarité et l'insécurité de leur statut, la difficulté qu'ils rencontrent à se projeter dans l'avenir et la multiplicité des tâches qu'ils doivent accomplir (administration, recherche de financements...) peuvent non seulement être préjudiciables à leur implication et à leur capacité à faire de la recherche dans de bonnes conditions mais peuvent aussi induire des effets pervers. En particulier, les représentations que les étudiantes et des étudiants de masters et les jeunes doctorantes et doctorants peuvent avoir du métier de chercheurs peuvent en être durablement affectées.

La politique de soutenance de HDR devrait être poursuivie.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

La formation par la recherche est un des points forts du laboratoire qui a réussi à constituer un groupe uni et motivé de doctorants en dépit d'une multiplicité de statuts. La forte implication personnelle des chercheurs et institutionnelle du Laboratoire a des effets très positifs dans l'encadrement des doctorants leur permettant de finaliser leur thèse dans de bonnes conditions. En revanche, la situation plus délicate des post-doctorantes et post-doctorants est à surveiller de près.

CRITERE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITE

Organisation et vie de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	
Ratio femmes/hommes dans l'unité	112 %
Ratio femmes/hommes parmi les enseignants-chercheurs et chercheurs de l'unité	61 %
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'unité	51 %
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipe, etc.)	25 %

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LVMT est une UMR qui fonctionne avec 3 tutelles : l'ENPC, l'IFSTTAR et l'UPEM. La gouvernance et le fonctionnement avec les tutelles sont formalisés dans la convention d'UMR : diverses réunions bipartites ont lieu avec chacune des tutelles chaque année et les trois tutelles sont réunies lors d'un Comité de Pilotage, une fois par an.

Avec une direction en place depuis plusieurs quadriennaux, la gouvernance interne est également bien établie : régulière, collégiale, transparente et solidaire financièrement (les dotations vont vers les chercheurs « sans contrat »). Le conseil de laboratoire se réunit plus souvent que prévu dans les statuts. Il est ouvert à tous (environ une vingtaine de personnes présentes à chaque fois) et est appelé – à l'avenir – à se réunir plus souvent, mais dans un format plus court.

L'assemblée générale annuelle « hors les murs » est un moment fort qui permet aux membres de l'unité, en particulier ses membres contractuels, de s'inscrire dans un collectif, ce qui est important pour la transversalité et les échanges entre équipes. C'est un moment de réflexion stratégique. Le noyau dur de l'équipe est stable et se connaît bien.

D'un point de vue financier, l'unité fonctionne avec une proportion importante de ressources issues de partenariats récurrents et relativement stables (60 à 70 % des ressources du LVMT), ce qui montre l'intérêt et la pertinence des domaines de recherche du laboratoire ainsi que sa forte connexion à son « écosystème partenarial ».

Le pôle administratif de l'unité apparaît comme un élément majeur et très efficace dans le fonctionnement de l'unité. Les tâches sont clairement réparties entre les personnels. La polyvalence des postes est un facteur de satisfaction des personnels administratifs rencontrés. L'implication du personnel va de pair avec une bonne reconnaissance du travail effectué et une attention hiérarchique bienveillante.

Les doctorants bénéficient de très bonnes conditions de réalisation de leur thèse (soutien du laboratoire et de l'école doctorale) et d'un véritable accompagnement en sortie de thèse.

Points à améliorer et risques liés au contexte

Le nombre et la proportion de contractuels, de plus ou moins longue durée (y compris sur les chaires) se solde par un risque de dilution des connaissances et compétences du laboratoire qui forme régulièrement du personnel mais ne peut le pérenniser. L'équipe titulaire est très consciente de cette faiblesse et en réel questionnement sur ce mode de fonctionnement. Malgré la volonté de faire au mieux pour ce personnel précaire, cet état n'est satisfaisant ni pour le laboratoire, ni pour les contractuels.

La forte part des ressources liées à des financements extérieurs pourrait constituer à terme une difficulté pour la stabilité et l'indépendance du laboratoire. Le risque est accentué par le fait que 3 des 4 postes administratifs (2 CDI et 1 CDD) sont financés sur ressources propres, en dehors d'un rattachement précis à des contrats de recherche spécifiques, comme c'est le cas pour les nombreux autres contractuels (de recherche).

La convention d'UMR actuelle est appelée à évoluer dans le courant de l'année du fait de la création de l'Université Gustave Eiffel au 01/01/2020, qui impliquera deux des trois tutelles, l'IFSTTAR et l'UPEM. Cette redéfinition du fonctionnement de l'UMR peut être vue comme un facteur de risque. La pérennité de la structure n'est pas remise en cause. Les tutelles ont confirmé sa pertinence et leur attachement au laboratoire mais les modalités de fonctionnement, qui auraient intérêt à être simplifiées, pourraient *in fine* être au contraire compliquées par des règlements ou accords établis (ou au contraire non encore explicités) au niveau supérieur qui pourraient avoir des conséquences pratiques négatives.

Concernant le personnel d'appui à la recherche, la polyvalence des postes, bien que stimulante au quotidien pour les personnes, pourrait porter préjudice à leurs évolutions de carrière, ainsi qu'à l'obtention de promotions (changements de grade ou de corps) ou d'augmentations (pour les contractuels de droit privé).

Enfin, des améliorations sont peut-être à envisager dans le domaine de la protection des données (cryptage ou autre système). Le livret d'accueil précise par exemple qu'aucune sauvegarde automatique n'est proposée au personnel.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

La gouvernance de l'unité fonctionne bien. Le personnel support fait l'objet d'une réelle attention de la part de la direction mais des améliorations sont à envisager afin de faciliter leur évolution de carrière individuelle. Le nombre et la proportion de contractuels entraînent un risque pour la pérennisation des connaissances et compétences du laboratoire, ainsi qu'un risque de trop grande dépendance vis à vis des sources de financement.

CRITERE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES A CINQ ANS ET FAISABILITE DU PROJET

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LVMT propose un projet dans la continuité du précédent contrat, comme le confirme le maintien des 4 axes thématiques, tout en tenant compte des opportunités ouvertes par son positionnement sur les mobilités. Des lignes innovantes sont tracées en direction des nouveaux services et des nouvelles pratiques de mobilité, ainsi que des questions énergétiques urbaines qui font l'objet d'une forte demande sociale. Sur le plan méthodologique, le LVMT se positionne également à la pointe des innovations (étude des traces numériques, etc.). L'expérience du LVMT, sa proximité avec les acteurs institutionnels des mobilités, des transports et de la gestion urbaine ainsi que son positionnement pluridisciplinaire lui offrent une position privilégiée dans ces domaines scientifiques, qu'il compte renforcer et faire évoluer.

L'unité est également consciente des opportunités de nouveaux échanges scientifiques offertes par la création de l'Université Gustave Eiffel.

Le LVMT entend aussi se saisir de ces opportunités pour développer des transversalités méthodologiques et épistémologiques en créant une « boîte à outils ».

Points à améliorer et risques liés au contexte

Le LVMT est pris entre le souci de son développement sur des champs porteurs et novateurs et la contrainte de ses moyens humains limités.

S'il reconnaît par ailleurs le caractère foisonnant de ses recherches, il ne prévoit pas suffisamment d'aménager des espaces réflexifs transversaux. La dépendance contractuelle du financement des recherches est à dominer pour maîtriser les avancées théoriques. La référence à la notion de ville mériterait d'être travaillée au regard des dynamiques territoriales (voir axe 3) et des analyses des fractures d'accessibilité.

La désignation des « marginaux » de la mobilité recouvre une si grande diversité de situations (de la grande vulnérabilité sociale à l'usage pionnier de nouvelles modalités de déplacements) que l'on s'interroge sur l'intérêt heuristique d'un tel regroupement.

Il manque enfin une réflexion stratégique sur le développement de la présence du laboratoire au niveau international.

Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le LVMT poursuit une stratégie de développement cohérente reposant sur la rencontre de ses thèmes forts avec la demande sociale. L'unité est encouragée à mettre en place une stratégie pour renforcer ses capacités à asseoir sa présence aussi bien au niveau national qu'international.

RECOMMANDATIONS A L'UNITE

A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

L'organisation en axe, testée durant ce quadriennal et reconduite dans le prochain, permet de « mettre en récit les recherches réalisées ». Pourtant, la présentation des avancées scientifiques significatives, dans différents domaines se contente de juxtaposer les résultats, sans distinguer les axes de façon franche et sans chercher à « mettre en récit », comme proposé, ces résultats les uns avec les autres. L'intérêt de la mise en axe pour l'animation scientifique du laboratoire, l'amélioration des échanges entre les chercheurs et la souplesse que cette organisation permet est clairement décrite plusieurs fois comme bénéfique dans le rapport et semble convenir au plus grand nombre. Elle a également été largement mise en avant, oralement, lors de la séance plénière. Cette structuration gagnerait en crédibilité si un travail de synthèse par axe était proposé.

B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Concernant la proportion de contractuels, peu de solutions alternatives apparaissent. Il est toutefois souhaitable que le laboratoire continue à porter une attention particulière à ce point. Il est bien entendu judicieux de poursuivre un travail d'information et d'explication auprès des tutelles pour obtenir des créations de postes titulaires et mettre en place des indicateurs de suivi pour faciliter les alertes et le pilotage à ce sujet. Il serait judicieux de chercher également des solutions pour proposer des salaires (établis sur des grilles externes) plus adaptés aux contractuels (en négociation avec les tutelles et en contrepartie du non renouvellement de titulaires ?), de poursuivre et amplifier le travail entrepris de veille et de listage des entreprises susceptibles d'embaucher les contractuels en fin de contrat, de prévoir des formations (type « *Découvrir son profil personnel afin de développer son potentiel professionnel* » (3 jours), « *Chercher efficacement un emploi après un cdd dans la recherche* » (4 jours) ou « *Se préparer aux concours externes de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche* » (2 jours)) telles que proposées par certains organismes de recherche, ou encore prévoir et personnaliser des lettres de recommandation lors d'un temps d'accompagnement des personnes en fin de contrat.

Concernant la charge salariale sur fonds propres, une réflexion devrait être menée pour établir le seuil à ne pas dépasser en gardant en tête que l'engagement est de long terme afin d'éviter de se mettre dans une situation trop appuyée de « course au contrat ».

Concernant le renouvellement de la convention d'UMR de l'unité, la direction devra veiller aux intérêts du laboratoire et s'assurer du statut idoine des personnes représentant les tutelles lors de la réunion de pilotage annuelle.

Concernant la gestion du personnel soutien et support, il serait utile d'améliorer la formalisation des tâches et l'accompagnement des personnels pour favoriser leur évolution de carrière : la polyvalence ne doit pas se faire au détriment d'une spécialisation, souvent nécessaire pour l'obtention des promotions et des avancements. Les entretiens professionnels annuels doivent être menés avec soin pour accompagner les demandes de promotion (ou d'augmentation pour les contractuels de droit privé). Un plan de formation au sein de l'unité serait un plus pour les personnels d'appui à la recherche mais aussi pour les chercheurs et enseignants-chercheur.

Enfin, on peut encourager la poursuite des efforts entrepris en faveur de la parité, améliorer la protection des données en tant que telle (cryptage ou autre système) et le système de sauvegarde proposé.

C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Il pourrait être judicieux de travailler à distinguer et quantifier plus précisément les activités davantage orientées recherche et celles plutôt orientées « expertises » ou « accompagnement des politiques publiques », afin de disposer de données précises sur la répartition de l'activité du laboratoire. Ces éléments sont essentiels pour imaginer un modèle de fonctionnement hybride entre une unité de recherche classique et, peut-être, une seconde entité de type cellule de transfert, adossée au laboratoire, qui permettrait de répondre à une partie des sollicitations des pouvoirs publics et de la société civile.

ANALYSE THEME PAR THEME

Le comité d'experts estime qu'une analyse thème par thème nécessiterait un travail plus approfondi impossible à réaliser endéans le temps imparti pour la visite de l'unité. Il estime de plus qu'un tel travail ne serait pas très pertinent vu le caractère intégré, transversal et évolutif de l'organisation de l'unité.

DEROULEMENT DE LA VISITE

DATE DE LA VISITE

Début : 31 janvier 2019 à 08 h 30

Fin : 31 janvier 2019 à 17 h 30

LIEU DE LA VISITE

Institution : Laboratoire Ville Mobilité Transport - bâtiment Bienvenüe - Université Paris-Est Marne la Vallée Cité Descartes Champs sur Marne

Adresse : 77447 Marne-la-Vallée Cedex 2

DEROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

La visite s'est déroulée selon un programme adapté et fluide. Les échanges avec les différentes composantes de l'UMR se sont déroulés dans un climat très constructif.

Veille au soir, 19h00	Repas de travail du comité d'experts
09h00-9h30	Réunion de démarrage du comité à huis clos en présence du CS (signature de la feuille d'émargement, exposé au comité des procédures HCERES, etc.)
9h30-9h45	Entretien à huis-clos avec le directeur de l'unité
9h45-10h30	Entretien à huis clos avec les représentants des trois tutelles (M ^{me} Françoise PRETEUX pour l'ENPC, M. Damien LAMBERTON pour l'UPEM, M. Serge PIPERNO et M ^{me} Corinne BLANQUART pour l'IFSTTAR)
10h30-12h30	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche : exposé des éléments de bilan et de projet par le directeur avec échanges sur la stratégie générale de l'unité et réponses aux questions du comité d'experts
12h30-14h00	Déjeuner
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les personnels enseignants-chercheurs statutaires
14h30-15h00	Entretien à huis clos avec les doctorants
15h00-15h30	Entretien en parallèle à huis clos avec le personnel administratif et avec les personnels non-permanents
15h30-16h00	Entretien à huis clos avec le directeur de l'unité
16h00-17h00	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du CS (attribution des appréciations qualitatives, finalisation du rapport à partir du pré-rapport)
17h00	Fin de la visite.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)